



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....
สถานที่ตั้ง.....๘๓/๑ หมู่ ๑ ตำบลพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิชญ์สินี เดชพัฒนกุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....โทรศัพท์.....๐๓๘ - ๖๐๑๑๔๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....psn.deco๑@gmail.com.....LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	๑๑ คน	๕๐ คน	๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็้องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑.๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม จนท.การปฏิบัติตัว การให้บริการตามหลักวิชาชีพ ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม วินัย ข้าราชการและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ	เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ <u>สสอ.บ้านฉาง เป็น</u> <u>องค์กรส่งเสริม</u> <u>การทำความดี</u> <u>เป็นองค์กรคุณธรรม</u> <u>ต้นแบบ</u>		พอเพียง							
กลยุทธ์ที่ ๒ <u>สสอ.บ้านฉาง</u> <u>ส่งเสริมการอนุรักษ์</u> <u>พลังงานประหยัด</u> <u>พลังงาน ช่วยชาติ</u> <u>ช่วยสิ่งแวดล้อม</u>	๑.๒.๑. กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและ คัดค้าน - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งที่ใช้ - ถ้าออกจากห้องเกิน ๑ ชั่วโมง ควรปิด เครื่องปรับอากาศทุกครั้ง หมั่นทำความ สะอาดแผ่นกรองอากาศ และตั้งอุณหภูมิที่ ๒๕ องศาเซลเซียส - ตรวจสอบอุดรอยรั่วในห้องและปิดประตูทุก ครั้งก่อนใช้เครื่องปรับอากาศปิด เครื่องปรับอากาศเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ทุกวัน และปิดทุกครั้งหลังเลิกงาน - หมั่นตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำภายในและ ภายนอกสำนักงาน - ไม่เปิดน้ำทิ้งไว้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ใช้ ทรัพยากร ไฟฟ้า น้ำใช้ อย่างประหยัด และคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน ค่าไฟฟ้าและค่า น้ำของ สส.บ้าน ฉาง ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒.๒ กิจกรรม คัดแยกและเก็บ ขยะรีไซเคิล ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ประหยัด พลังงาน ด้วย การคัดแยกและ เก็บขยะรีไซเคิล	- เพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์ พลังงาน ด้วย การคัดแยกและ เก็บขยะรีไซเคิล ในหน่วยงาน - หน่วยงานมี รายได้จากการ ขายขยะรีไซเคิล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบและ ข้อกำหนดตาม กระบวนการจัดการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุของ ภาครัฐ	๒.๑.๑ โครงการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใส กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	บุคลากร ปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ และข้อกำหนด ตามกระบวนการ จัดการจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างถูกต้องและ โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรร่วม กิจกรรมในงานรัฐพิธีต่างๆรวมถึงงานจิต อาสาพระราชทาน ทำความดี ด้วยหัวใจ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สสอ. บ้านฉาง เข้าร่วมกิจกรรม ในงานรัฐพิธี ต่างๆ รวมถึง งานจิตอาสา พระราชทาน ทำความดีด้วย หัวใจ ในภารกิจ ที่ได้รับ มอบหมาย	สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓
	๓.๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากร ร่วมกิจกรรมทำบุญวันสำคัญต่างๆ และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ต่างๆ ในท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๐ บุคลากร สสอ. บ้านฉาง เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญวันสำคัญ ต่างๆ และสืบสาน อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมใน ท้องถิ่น	สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ สสอ.บ้านฉาง ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑.๑ กิจกรรมบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง ใส่สะอาด ร่วม ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไชยา - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - เจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”		สสอ.บ้านฉาง เป็นองค์กรที่มี มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านฉาง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๗๐
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙.....แห่ง๕๐.....คน	๑๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙.....แห่ง๕๐.....คน	๑๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างสังคม-วัฒนธรรม และบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต รวมถึงการพัฒนางานองค์กร ให้ดียิ่งๆขึ้นไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวพิชญ์สินี เดชพัฒนกุล.....)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....
วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙