



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และสอดคล้องกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง โดยยึดหลักสำคัญ 5 ประการ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉางจึง ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานโดยใช้เครื่องมือตัวชี้วัดและสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์รวมถึงการเตรียมอัตรากำลัง เพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง ตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่งการสรรหาคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาคัดเลือกเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉางให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานและมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณีตำแหน่งงานว่าง เข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา หน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสมีคุณธรรมและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่งและสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิด คุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั่วทั้งองค์กร โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรม

สัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กรการฝึกอบรมผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานการถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร

นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง ได้พยายามปรับกระบวนการทำงานของแต่ละส่วนงาน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำ Competency ของแต่ละตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลในการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉางให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉางผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นรวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมโดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร รวมถึงกิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่างๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง